



TỔNG CÔNG TY GAS PETROLIMEX - CTCP

Địa chỉ: Tầng 20, Tòa nhà Mipec, 229 Tây Sơn – Quận Đống Đa – Hà Nội

Điện thoại: (043) 8641212 Fax: (043) 8642249

Website: www.pgas.petrolimex.com.vn

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Năm 2014

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: **Tổng công ty Gas Petrolimex – CTCP.**
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0101447725
- Vốn điều lệ: 502.875.030.000 đồng
- Địa chỉ: Tầng 20, Tòa nhà Mipec, 229 Tây Sơn, Đống Đa, Hà Nội
- Số điện thoại: (04)38 641 212, (04)38 642 243,
- Số fax: (04)38 642 249; (04)36 641 197
- Website: www.pgas.petrolimex.com.vn
- Mã cổ phiếu (nếu có): PGC

2. Quá trình hình thành và phát triển

▪ Việc thành lập :

Giai đoạn từ năm 1998 trở về trước, các Công ty xăng dầu trực thuộc Tổng công ty xăng dầu Việt Nam đều hoạt động kinh doanh Gas thông qua các Xí nghiệp Gas trực thuộc. Từ năm 1999 trở đi, nền kinh tế đất nước phát triển mạnh, nhu cầu sử dụng Gas trong công nghiệp và dân dụng tăng mạnh và trên thị trường đã hình thành ngành kinh doanh Gas độc lập với tốc độ tăng trưởng của thị trường khá cao; Trước tình hình đó, Tổng công ty xăng dầu Việt Nam đã quyết định tách bộ phận kinh doanh Gas thành đơn vị kinh doanh độc lập để chuyên doanh mặt hàng này nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh trong toàn công ty; theo đó ngày 25/12/1998, Bộ trưởng Bộ Thương Mại đã ký quyết định số 1653/QĐ-BTM thành lập Công ty Gas Petrolimex trực thuộc Tổng công ty xăng dầu Việt Nam. Công ty Gas là doanh nghiệp Nhà nước có tư cách pháp nhân, thực hiện hạch toán độc lập, có con dấu riêng, có tài khoản tiền Việt Nam và tài khoản ngoại tệ tại ngân hàng.

▪ Chuyển đổi sở hữu thành Công ty cổ phần:

Ngày 03/12/2003, Bộ trưởng Bộ Thương mại đã ký quyết định số 1669/2003/QĐ-BTM về việc chuyển Công ty Gas thành Công ty cổ phần Gas Petrolimex. Giấy phép kinh doanh số 0103003549 đăng ký lần đầu ngày 14/01/2004 do Sở kế hoạch đầu tư

Thành phố Hà Nội cấp với vốn điều lệ ban đầu là: 150.000.000.000 đồng (Một trăm năm mươi tỷ đồng chẵn).

▪ **Niêm yết:**

Ngày 24/11/2006, Công ty cổ phần Gas Petrolimex chính thức niêm yết cổ phiếu tại Trung tâm giao dịch chứng khoán TP HCM (Nay là Sở giao dịch chứng khoán TP HCM) theo quyết định số 65/GPNY-UBCK ngày 20/10/2006 do Ủy ban chứng khoán Nhà nước cấp, mã chứng khoán là PGC với 20.000.000 cổ phần mệnh giá 10.000 đồng/cổ phần được niêm yết. Năm 2007, Công ty đã phát hành và niêm yết thành công 5.000.000 cổ phần tương ứng với 50 tỷ đồng mệnh giá cổ phiếu 10.000 đ/cổ phần. Năm 2009, Công ty đã phát hành tăng vốn và niêm yết thành công 1.499.823 cổ phần tương ứng với 14.998.230.000 đồng. Năm 2011, Công ty đã phát hành tăng vốn và niêm yết thành công 9,746,876 cổ phần tương ứng với 97,468,760,000 đồng. Năm 2013 Tổng công ty đã hoàn thành việc tăng vốn điều lệ từ 344,446 tỷ đồng lên 502,875 tỷ. Tại thời điểm 31/12/2013 của Tổng công ty là 502.875.030.000 đồng.

▪ **Các sự kiện khác :**

Năm 2000-2001: Xây dựng hệ thống kho tồn chứa, cung cấp LPG với sức chứa của 02 bồn cầu: 1.000 tấn và hệ thống công nghệ nhà đóng bình Gas, hệ thống PCCC tự động với vốn đầu tư: 80 tỷ đồng tại kho gas Nhà Bè - Tổng kho xăng dầu Nhà Bè, TP HCM.

Năm 2001 -2002: Đầu tư mở rộng xây dựng hệ thống kho tồn chứa, cung cấp LPG với sức chứa 01 bồn cầu: 1.000 tấn và hệ thống công nghệ với vốn đầu tư: 23 tỷ đồng tại kho gas Nhà Bè - Tổng kho xăng dầu Nhà Bè, TP HCM.

Năm 2005: Tái cấu trúc các Chi nhánh Gas trực thuộc tại Hải Phòng, Đà Nẵng, Sài Gòn, Cần Thơ thành các Công ty TNHH một thành viên. Công ty góp vốn thành lập Công ty TNHH Taxi Gas Petrolimex (4 thành viên góp vốn) với vốn điều lệ 66 tỷ đồng và góp vốn vào Công ty TNHH cơ khí Gas PMG (2 thành viên góp vốn) với vốn điều lệ 22 tỷ đồng.

Năm 2006: Tiếp nhận bàn giao 9 Trạm chiết nạp Gas trực thuộc các Công ty xăng dầu: B12 Quảng Ninh, Phú Thọ, Hà Nam Ninh, Quảng Bình, Nghệ Tĩnh, Thừa Thiên Huế, Phú Khánh, Tiền Giang, Vũng Tàu để công ty trực tiếp kinh doanh và mở rộng kênh phân phối. Đồng thời công ty lập dự án để triển khai đầu tư hệ thống kho LPG tại Khu công nghiệp Đình Vũ - Hải Phòng và dự án kho LPG tại Đà Nẵng với Tổng dự toán của hai dự án này khoảng 200 tỷ đồng.

Năm 2007: Thực hiện triển khai thi công hệ thống kho LPG tại Khu công nghiệp Đình Vũ - Hải Phòng với vốn đầu tư 115 tỷ đồng. Quý 4/2007, Công ty phối hợp với các công ty thành viên đã chỉ đạo triển khai việc tái cấu trúc Công ty TNHH Taxi Gas Sài Gòn Petrolimex chuyển sang Công ty cổ phần, vốn góp của công ty đến thời điểm 31/12/2007: 20,28 tỷ đồng (thời điểm 31/12/2012: 20,38 tỷ đồng) chiếm 23% vốn điều lệ.

Tháng 10 năm 2008, Công trình kho Gas Đình Vũ hoàn thành đưa vào sử dụng với Tổng sức chứa 3.000 tấn Gas.

Từ 01/01/2009, Ban lãnh đạo công ty đã chỉ đạo triển khai việc tái cấu trúc chuyển các kho đầu mối và các chi nhánh Gas trực thuộc Công ty TNHH Gas Petrolimex Sài Gòn, Hải Phòng về Công ty trực tiếp quản lý điều hành.

Từ 01/04/2009, Công ty tiếp tục chuyển kho đầu mối từ các Công ty TNHH Gas Petrolimex Đà Nẵng và Cần Thơ về Công ty quản lý: Kho Gas Nại Hiên (Đà Nẵng), Kho gas Trà Nóc (Cần Thơ).

Từ 01/09/2009, Công ty đã đầu tư mua 1.900 m² cao ốc văn phòng tại mặt đường Tây Sơn, Hà Nội.

Ngày 01/06/2009, Công ty thành lập chi nhánh gas Petrolimex tại Lào Cai.

Ngày 01/11/2009, Công ty thành lập Chi nhánh gas Petrolimex tại Hà Nội và chuyển các cửa hàng trực thuộc Công ty tại Hà Nội sang Chi nhánh gas petrolimex tại Hà Nội.

Tháng 6/2010 Công ty góp vốn thành lập công ty TNHH đầu tư thương mại PLG (công ty 2 thành viên) có vốn Điều lệ 10 tỷ đồng, Công ty góp 50% vốn Điều lệ.

Tháng 03/2011, hoàn thành dự án và đưa vào khai thác toà nhà 322 Điện Biên Phủ, TP Hồ Chí minh.

Tháng 11/2011, công ty đã hoàn thành dự án mở rộng sức chứa kho gas Trà nóc Cần Thơ và đưa vào sử dụng.

Ngày 05/02/2013, thực hiện đề án tái cấu trúc, công ty đổi tên thành Tổng công ty gas Petrolimex – CTCP.

Ngày 01/04/2013, thành lập công ty TNHH gas Petrolimex Hà Nội và các Chi nhánh sau:

- Chi nhánh Tổng công ty gas Petrolimex-CTCP – Nhà máy LPG Hà Nội
- Chi nhánh Tổng công ty gas Petrolimex-CTCP – Nhà máy LPG Hải Phòng
- Chi nhánh Tổng công ty gas Petrolimex-CTCP – Nhà máy LPG Đà Nẵng
- Chi nhánh Tổng công ty gas Petrolimex-CTCP – Nhà máy LPG Sài Gòn
- Chi nhánh Tổng công ty gas Petrolimex-CTCP – Nhà máy LPG Cần Thơ

Tháng 07/2014 đưa vào sử dụng Kho Gas Thọ Quang.

Tháng 09/2014, hoàn thiện và đi vào sử dụng văn phòng làm việc PGC Hà Nội (775 Giải phóng – Hà Nội).

3. *Ngành nghề và địa bàn kinh doanh*

– Ngành nghề kinh doanh:

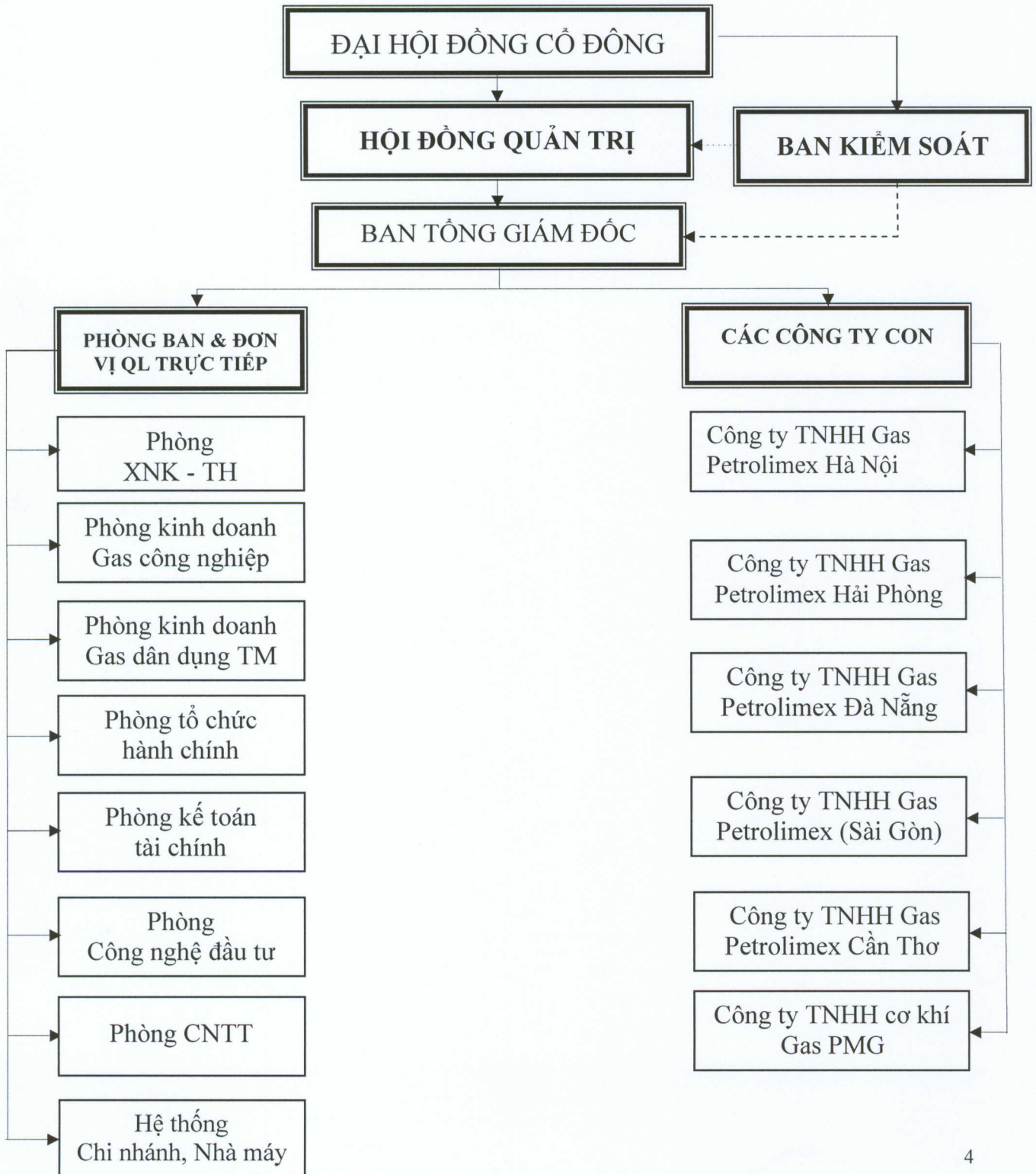
- Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Kinh doanh kho bãi, vận tải, vật tư thiết bị, phụ kiện;
- Tư vấn đầu tư, chuyên giao công nghệ, bảo dưỡng, sửa chữa, lắp đặt các dịch vụ thương mại và dịch vụ có liên quan đến phục vụ kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng theo qui định của pháp luật;
- Kiểm định, bảo dưỡng các loại vỏ bình gas.

- Dịch vụ thương mại;
- Kinh doanh địa ốc và bất động sản (không bao gồm hoạt động tư vấn về giá)

Hoạt động kinh doanh Gas là hoạt động chủ yếu của công ty. Doanh thu từ hoạt động này chiếm trên 90% doanh thu của công ty. Công ty hoạt động kinh doanh trên toàn quốc với hệ thống các Công ty con 100% vốn và các chi nhánh, cửa hàng trực thuộc. Công ty cũng cung cấp ra thị trường các thiết bị và phụ kiện được sử dụng với LPG như bình Gas, van bình, bồn chứa Gas.

4. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

- Cơ cấu tổ chức bộ máy:



Các công ty con, công ty liên kết:

➤ **Công ty TNHH Gas Petrolimex Hà Nội.**

- Địa chỉ : 775 Giải Phóng - phường Giáp Bát, quận Hai Bà Trưng, TP.Hà Nội
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Vốn điều lệ thực góp: **10.000.000.000 VNĐ** (Mười tỷ)
- Tỷ lệ sở hữu: 100%.

➤ **Công ty TNHH Gas Petrolimex Hải Phòng.**

- Địa chỉ : Tầng 4 toà nhà TD Business Center, Lô 20A đường Lê Hồng Phong , P.Đông Khê, Q. Ngô Quyền, TP Hải Phòng
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Vốn điều lệ thực góp: **22.000.000.000 VNĐ** (Hai hai tỷ)
- Tỷ lệ sở hữu: 100%.

➤ **Công ty TNHH Gas Petrolimex Đà Nẵng.**

- Địa chỉ : Số 122 Đường 2 tháng 9, Phường Bình Thuận, Quận Hải Châu, Thành phố Đà Nẵng
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Vốn điều lệ thực góp: **20.500.000.000 VNĐ** (Hai mươi tỷ rưỡi)
- Tỷ lệ sở hữu: 100%.

➤ **Công ty TNHH Gas Petrolimex Sài Gòn.**

- Địa chỉ : Số 322 Điện Biên Phủ, P22, quận Bình Thạnh, TP Hồ Chí Minh.
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Vốn điều lệ thực góp: **57.000.000.000 VNĐ** (Năm bảy tỷ)
- Tỷ lệ sở hữu: 100%.

➤ **Công ty TNHH Gas Petrolimex Cần Thơ.**

- Địa chỉ : Số 110 Đường CMT8 - TP Cần Thơ
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Xuất nhập khẩu và kinh doanh khí dầu mỏ hoá lỏng;
- Vốn điều lệ thực góp: **11.000.000.000 VNĐ** (Mười một tỷ)
- Tỷ lệ sở hữu: 100%.

➤ **Công ty TNHH Cơ Khí gas PMG.**

- Địa chỉ : Tổng kho xăng dầu Nhà Bè, TT Nhà bè, Huyện Nhà Bè, TP. HCM.
- Lĩnh vực kinh doanh chính: Sản xuất, sửa chữa, bảo dưỡng bình gas.
- Vốn điều lệ thực góp: **22.524.919.267**
- Tỷ lệ sở hữu: 51%.

5. *Định hướng phát triển*

- Các mục tiêu chủ yếu của Tổng Công ty.

➤ Phân đầu tốc độ tăng trưởng sản lượng gas bình quân hàng năm từ 7%- 15% và nếu có thể cao hơn khi có cơ hội. Lợi nhuận tăng trưởng một cách bền vững đảm bảo mức chi trả cổ tức cho Cổ đông và có lợi nhuận tích lũy để tái đầu tư phát triển.

➤ Tiếp tục củng cố và nâng cao hiệu quả kinh doanh hoặc tái cấu trúc lại công ty tại các đơn vị mà Tổng công ty đã đầu tư liên doanh liên kết. Tìm kiếm lợi nhuận và phát triển loại hình kinh doanh mới mà trước mắt là tận dụng lợi thế sẵn có của Tổng công ty để phát triển loại hình kinh doanh này.

➤ Phân đầu xây dựng cơ cấu tài chính hợp lý, an toàn và hiệu quả hơn.

- Chiến lược phát triển trung và dài hạn.

➤ Chiến lược thị trường:

Trong bối cảnh kinh tế hiện nay của nước ta, việc hội nhập với thế giới ngày càng cần thiết, đa dạng và tất yếu, chính vì vậy công ty nhận định việc mở rộng thị trường là điều kiện cần thiết để phát triển doanh nghiệp. Trong những năm tới Tổng công ty sẽ tiếp tục nâng cao năng lực sản xuất, đầu tư hệ thống kho tồn chứa và phân phối tại các Cảng, kho đầu mối, nâng cao năng lực quản trị hàng dự trữ, củng cố khách hàng truyền thống và phát triển khách hàng mới, phân tích và tìm kiếm vùng thị trường còn trống. Duy trì hướng phát triển Tổng công ty theo hướng đa ngành nghề và trực chính là kinh doanh Gas để tạo tiền đề cho sự phát triển mạnh của công ty sau này.

Nghiên cứu và triển khai tái cấu trúc công ty để nâng cao khả năng khai thác các nguồn lực, hệ thống kho đầu mối... phù hợp với chiến lược thị trường.

➤ Chiến lược phân phối:

Đặc thù kinh doanh của công ty chủ yếu là lĩnh vực thương mại nên việc tiếp tục hoàn thiện và phát triển đa dạng các kênh phân phối tại các vùng thị trường trọng điểm cũng như kênh phân phối được thiết lập tại hầu hết các Tỉnh, Thành phố trong cả nước. Công ty xác định Gas là sản phẩm đặc thù cần đảm bảo an toàn trong khai thác, vận chuyển và sử dụng. Chính vì vậy, ngoài việc bán hàng đơn thuần, Tổng công ty gắn công tác dịch vụ kỹ thuật và công tác dịch vụ sau bán hàng để khẳng định Gas Petrolimex chính là sự lựa chọn tin cậy của khách hàng.

➤ Chiến lược giá:

Thị trường khí dầu mỏ hoá lỏng tại Việt Nam trong vài năm trở lại đây là một trong những lĩnh vực cạnh tranh ngày càng gay gắt trong đó bao gồm cả cạnh tranh về giá. Mặc dù vậy, chiến lược giá của Tổng công ty luôn xác định mức giá phù hợp với thị trường trên cơ sở khả năng tài chính của Tổng công ty để cùng một số Hãng Gas lớn khác bình ổn thị trường nhằm đảm bảo hài hoà các lợi ích giữa Người tiêu dùng và Nhà phân phối.

➤ Chiến lược nguồn nhân lực:

Nhân tố con người là nguồn lực tài chính vô hình góp phần quan trọng trong việc quyết định sự thành công, phát triển của doanh nghiệp. Do đó công tác quản trị

nguồn nhân lực của Tổng công ty tập trung vào:

- > Phát triển nguồn nhân lực trẻ thông qua kế hoạch tuyển dụng và đào tạo nhằm tạo ra động lực phát triển, từng bước kế thừa và tiếp thu những kinh nghiệm từ đội ngũ cán bộ công nhân viên giàu kinh nghiệm.
- > Thường xuyên đào tạo để nâng cao tay nghề, trình độ của đội ngũ nhân viên, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý.
- > Từng bước cải tiến cơ cấu tổ chức, tiền lương, tiền thưởng hợp lý nhằm khuyến khích tăng năng suất lao động cũng như tạo ra môi trường thuận lợi để mỗi cán bộ công nhân viên tự khẳng định mình.
- > Tạo điều kiện để mọi người lao động trong Tổng công ty đều có cơ hội sở hữu cổ phần của công ty nhằm phát huy tinh thần làm chủ, gắn bó thực sự lâu dài với Tổng công ty.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

– Kết quả kinh doanh chủ yếu của Tổng công ty năm 2014:

Số TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2014	TH 2013	TH 2014	So sánh (%)	
						Cùng kỳ 2013	Kế hoạch 2014
1	Vốn điều lệ	Triệu đ	502.875	502.875	502.875	100,00%	100,00%
2	Tổng doanh thu thuần hợp nhất	Triệu đ	2.812.721	3.125.939	3.018.093	96,55%	107,30%
3	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Triệu đ	100.000	106.803	110.258	103,23%	110,26%
4	LNST(lợi ích CĐ của Tổng cty)	Triệu đ	78.279	77.803	83.509	107,33%	106,68%
5	LNST của công ty mẹ	Triệu đ	78.279	77.100	84.806	109,99%	108,34%
6	Tỷ suất LNST Cty mẹ/VĐL BQ	%	15,57%	15,33%	16,86%	109,99%	108,34%
7	Tỷ lệ Cổ tức/vốn góp	%	12%	12%	12%	100,00%	100,00%
9	Lao động BQ	Người	956	927	928	100,11%	97,07%

(Theo báo cáo TC hợp nhất và báo cáo tài chính công ty mẹ đã kiểm toán năm 2014)

Tổng lợi nhuận sau thuế hợp nhất (lợi ích cổ đông của Tổng công ty) năm 2014: 83,509 tỷ đồng, bằng 106,68% kế hoạch và bằng 107,33% so với năm 2013; trong đó: Lợi nhuận sau thuế năm 2014 của khối chuyên doanh Gas: 82,350 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 98,61% so với Tổng lợi nhuận hợp nhất. Cùng với quá trình tái cấu trúc, Tổng công ty tập trung mọi nguồn lực vào ngành nghề kinh doanh chính và từng bước thoái vốn đầu tư ra bên ngoài đối với các đơn vị ngoài ngành kinh doanh hiệu quả thấp.

2. Tổ chức và nhân sự

– Danh sách Ban điều hành:

1) Họ và tên: Trần Văn Thanh

- Chức vụ hiện tại: Tổng Giám đốc Tổng Công ty Gas Petrolimex - CTCP.
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 01/5/1955
- Nơi sinh: Quảng Bình
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc: Kinh
- Quê quán: Quảng Văn, Quảng Trạch, Quảng Bình
- Địa chỉ thường trú: Số 20 ngõ 71 phố Láng Hạ, Thành Công, HN
- Điện thoại liên lạc: 04.8642246
- Trình độ văn hóa: 10/10
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế - ĐH KTQD

- Quá trình công tác:

09/1981-02/1989 : CV phòng Kinh doanh, Tổng Công ty Xăng dầu VN
03/1989-03/1990 : Phó trưởng phòng Kinh doanh, Tổng Công ty XĐVN
04/1990-12/1993: Trưởng P. Kinh doanh, Công ty Xăng dầu khu vực I
01/1994-01/1999: Phó Giám đốc Công ty Xăng dầu khu vực I, giám đốc Xí nghiệp bán lẻ xăng dầu HN
01/1999-12/2003: Giám đốc Công ty Gas
01/2004 - nay: UV HĐQT, Tổng Giám đốc TCT Gas Petrolimex - CTCP.

- Số cổ phần nắm giữ: 853

2) Họ và tên: Vũ Hồng Khánh

- Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc Tổng Cty Gas Petrolimex - CTCP.

- Giới tính: Nam

- Ngày tháng năm sinh: 28/8/1961

- Nơi sinh: Nam Định

- Quốc tịch: Việt Nam

- Dân tộc : Kinh

- Quê quán: Phương Định, Nam Ninh, Nam Định

- Địa chỉ thường trú: Số 8A tổ 19B P.Láng Thượng, Q.Đống Đa, HN

- Điện thoại liên lạc: 04.8641211

- Trình độ văn hóa: 10/10

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế, Đại học TCKT

- Quá trình công tác:

05/1986-09/1990: Chuyên viên kế toán Công ty Vật tư và Thiết bị chuyên dùng

10/1990-03/1997: Chuyên viên Phòng Tài vụ, Tổng Công ty Xăng dầu VN

04/1997-02/1998: Trưởng phòng Kế toán Công ty Xăng dầu Bắc Thái

03/1998-01/1999: Phó phòng Kiểm toán nội bộ, Tổng Cty Xăng dầu VN

02/1999-09/10/2002: Trưởng phòng Kế toán tài chính, Công ty Gas Petrolimex

10/10/2002-12/2003: Kế toán trưởng Công ty Gas Petrolimex

01/2004 - 3/2007: Ủy viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty CP Gas Petrolimex

04/2007 - Nay: Phó Tổng Giám đốc TCT Gas Petrolimex - CTCP.

- Số cổ phần nắm giữ: 7.270

3) Họ và tên: Phạm Thanh Sơn

- Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc Tổng Cty Gas Petrolimex - CTCP.

- Giới tính: Nam

- Ngày tháng năm sinh: 18/9/1962
- Nơi sinh: Nam Định
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: Hải lộc, Hải Hậu, Nam Định
- Địa chỉ thường trú: TT công ty XD KVI, Đức Giang, HN
- Điện thoại liên lạc: 04.8641212
- Trình độ văn hóa: 10/10
- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế LĐTTL, ĐHKQTĐ
- Quá trình công tác:

10/1987-6/1994: Chuyên viên phòng TCCB-LĐTTL Công ty XDKVI
 7/1994-03/1997: Phó phòng TCHC Xí nghiệp bán lẻ xăng dầu Hà Nội
 04/1997-08/1997: Trưởng phòng TCHC Xí nghiệp DV xăng dầu và cơ khí
 09/1997-12/1998: Phó phòng TCHC Công ty xăng dầu khu vực I
 01/1999-03/2004: Trưởng phòng TCHC Công ty Gas Petrolimex
 04/2004-09/2004: Trưởng phòng TCHC Công ty Cổ phần Gas Petrolimex
 10/2004-04/2005: Giám đốc Chi nhánh Gas Petrolimex Hải Phòng
 05/2005 - 10/2007: Giám đốc Công ty TNHH Gas Petrolimex Hải Phòng
 11/2007 - Nay: Phó Tổng giám đốc TCT Gas Petrolimex - CTCP.

- Số cổ phần nắm giữ: 2

4) Họ và tên: Nguyễn Khắc Trí

- Chức vụ hiện tại: Phó Tổng Giám đốc Tổng Cty Gas Petrolimex - CTCP.
- Giới tính: Nam
- Ngày tháng năm sinh: 10/02/1972
- Nơi sinh: Ân Thi, Hưng Yên
- Quốc tịch: Việt Nam
- Dân tộc : Kinh
- Quê quán: Ân Thi, Hưng Yên
- Địa chỉ thường trú: Số 9/14/104 Đào Tấn, Q. Ba Đình, HN
- Điện thoại liên lạc: 04.8641212
- Trình độ văn hóa: 10/10
- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư, ĐH Bách Khoa HN.
- Quá trình công tác:

04/1993-08/1993: Kỹ sư tổ hoá nghiệm, Công ty XDKV III

08/1993-04/1995:	Phòng Quản lý kỹ thuật, Công ty Xăng dầu khu vực III
08/1994-08/1995:	Phòng Kinh doanh xăng dầu, Công ty Xăng dầu khu vực III
09/1996-08/1996:	Phòng Kinh doanh gas, Công ty Xăng dầu khu vực III
09/1996-02/1997:	Phó trưởng kho gas, Công ty Xăng dầu khu vực III
02/1997-01/1999:	Chuyên viên phòng Kinh doanh gas, Tổng Cty Xăng dầu VN
01/1999-11/2004:	Phó trưởng phòng Quản lý kỹ thuật, Công ty Gas Petrolimex
11/2004-01/2005:	Phó trưởng phòng Công nghệ Đầu tư, Cty CP gas Petrolimex
01/2005-12/2012:	Trưởng phòng Công nghệ Đầu tư, Công ty CP gas Petrolimex
01/2013- nay:	Phó Tổng giám đốc TCT Gas Petrolimex - CTCP.

- Số cổ phần nắm giữ: 30.904

- Số lượng cán bộ, nhân viên. Tóm tắt chính sách và thay đổi trong chính sách đối với người lao động.

Tổng số lao động của Tổng Công ty (bao gồm cả công ty con 100% vốn góp) đến thời điểm 31/12/2014 là 918 lao động, cơ cấu lao động theo trình độ được thể hiện như sau:

Trình độ	Số lượng	Tỷ lệ %
Trên đại học	23	2.5
Đại học và Cao đẳng	426	46.4
Trung cấp	90	9.8
Sơ cấp và công nhân kỹ thuật	363	39.5
Phổ thông	16	1.8
Tổng	918	100

▪ Chính sách đào tạo.

Tổng công ty chú trọng việc đẩy mạnh các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, đặc biệt là về kỹ năng nghiệp vụ chuyên môn đối với nhân viên nghiệp vụ tại các đơn vị. Việc đào tạo tại Công ty được thực hiện theo hướng sau:

- ✓ Đối với lao động trực tiếp: Tổng công ty thường xuyên mở các lớp bồi dưỡng tại chỗ để nâng cao trình độ tay nghề và sự hiểu biết của người lao động về ngành hàng. Tổng công ty tiến hành đào tạo và đào tạo lại nhằm nâng cao hiệu quả lao động của các lao động hiện có. Người lao động cũng luôn được khuyến khích và tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn, ngoại ngữ, tin học.
- ✓ Đối với lao động tại các phòng chuyên môn nghiệp vụ: Tổng công ty luôn tạo điều kiện cho tham gia học cả trong và ngoài nước về các ngành nghề chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc, tham gia các lớp học bồi dưỡng nghiệp vụ ngắn hạn về các chế độ, chính

sách của nhà nước... Những cán bộ công nhân viên do Tổng công ty cử đi học được thanh toán chi phí học tập và được hưởng lương theo kết quả học tập.

▪ **Chính sách lương, thưởng.**

Tổng công ty xây dựng quy chế về quản lý và phân phối tiền lương áp dụng thống nhất trong toàn Tổng công ty. Đơn giá tiền lương được xác định dựa vào tổng quỹ lương (theo quy định của nhà nước về thang bảng lương, số lượng lao động, mức tối thiểu, hệ số điều chỉnh theo vùng), sản lượng bán hàng số và hiệu quả kinh doanh. Tiền lương được phân phối theo nguyên tắc phân phối theo lao động và sử dụng tiền lương như đòn bẩy kinh tế quan trọng nhất để kích thích người lao động tích cực tham gia sản xuất kinh doanh. Việc phân phối lương được thực hiện công khai và dân chủ, đảm bảo sự công bằng và hợp lý giữa các chức danh trong Tổng công ty.

Sau khi cổ phần hoá, Tổng công ty đã xây dựng chính sách lương riêng phù hợp với đặc trưng ngành nghề hoạt động và bảo đảm cho người lao động được hưởng đầy đủ các chế độ theo quy định của Nhà nước. Kết quả, cho thấy chính sách lương mới phù hợp với trình độ, năng lực và công việc của từng người tạo được sự khuyến khích cán bộ công nhân viên của Tổng công ty làm việc hăng say, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Tổng công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, Tổng công ty đưa ra chính sách thưởng hàng kỳ, thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, có thành tích chống tiêu cực, lãng phí.

3. *Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án*

HDQT đã thường xuyên giám sát tiến độ triển khai các dự án đầu tư trọng điểm đã được phê duyệt để đảm bảo có thể đưa vào khai thác và phát huy hiệu quả. Các dự án chính:

- Dự án kho LPG Thọ Quang-Đà Nẵng: công trình đã được đưa vào vận hành từ 01/07/2014.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất kỹ thuật phục vụ sản xuất kinh doanh trên toàn tổng công ty nhằm nâng cao năng lực sản xuất tại các nhà máy, nâng cao chất lượng vỏ bình; đầu tư nâng cao năng lực vận tải,... đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường, khách hàng, góp phần nâng cao hình ảnh, thương hiệu của Tổng công ty, gia tăng sản lượng, thị phần.
- Hoàn thành việc cải tạo nhà văn phòng làm việc cho Công ty TNHH Gas Petrolimex Hà Nội tại 775 Giải Phóng, Hoàng Mai, Hà Nội.
- Hoàn thành công tác đầu tư trạm nạp gas Bình Định.

4. *Tình hình tài chính*

a) *Tình hình tài chính*

Chỉ tiêu	Năm 2013	Năm 2014	% tăng/giảm
Doanh thu thuần	3,125,939,138,642	3,018,092,795,269	-3.45%
Tổng giá trị tài sản	2,039,218,427,464	2,040,731,563,260	0.07%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	101,218,321,056	104,651,519,220	3.39%
Lợi nhuận khác	5,584,812,552	5,605,996,964	0.38%
Lợi nhuận trước thuế	106,803,133,608	110,257,516,184	3.23%
Lợi nhuận sau thuế	79,136,000,395	85,134,199,044	7.58%
Tỷ lệ trả cổ tức	12%	12%	0.00%

b) *Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu*

Các chỉ tiêu	Năm 2013	Năm 2014
<i>Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</i>		
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn: TSLĐ/Nợ ngắn hạn	1.13	1.08
+ Hệ số thanh toán nhanh: TSLĐ - Hàng tồn kho/Nợ ngắn hạn	1.01	0.99
<i>Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</i>		
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0.67	0.69
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2.05	2.29
<i>Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</i>		
+ Vòng quay hàng tồn kho: Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	16.51	19.62
+ Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1.53	1.48
<i>Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</i>		
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0.03	0.03
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0.12	0.14
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0.04	0.04
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/DT thuần	0.03	0.03

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cổ phần:

- Tổng số CP phát hành: 50.287.503 cổ phần
- Số cổ phiếu quỹ: 3.353 cổ phần

b) Cơ cấu cổ đông:

Cơ cấu tỷ lệ sở hữu

DVT: 1.000 VNĐ

Danh mục	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng	
	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Giá trị	Tỷ lệ (%)
Cổ đông sáng lập	263.369.160	52,37%		0,00%	263.369.160	52,37%
CĐ sở hữu trên 5% CP	308.240.360	61,3%		0,00%	308.240.360	61,3%
CĐ sở hữu từ 1% đến 5% CP	50.285.360	10%	17.137.430	3,4%	67.422.279	13,4%
CĐ sở hữu dưới 1% CP	118.164.560	23,5%	9.047.320	1,8%	127.211.880	25,3%

Cơ cấu vốn cổ đông

DVT: 1.000 VNĐ

Danh mục	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng	
	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Giá trị	Tỷ lệ (%)	Giá trị	Tỷ lệ (%)
1. Cổ đông Nhà nước:	263.369.160	52,37%			263.369.160	52,37%
2. Cổ đông nội bộ:	416.070	0,084%			416.070	0,08%
Cổ đông HĐQT	8.530	0,00%			8.530	0,00%
Ban giám đốc	390.290	0,08%			390.290	0,08%
Ban kiểm soát	25.780	0,01%			25.780	0,01%
Kế toán trưởng	0	0,00%			-	0,00%
3. Cổ đông trong công ty:	33.530	0,01%			33.530	0,01%
Cổ phiếu Quỹ	33.530	0,01%			33.530	0,01%
Cán bộ công nhân viên						
4. Cổ đông ngoài công ty	212.880.050	42,33%	26.184.750	5,21%	239.064.800	47,54%
Cá nhân	114.357.120	22,74%	5.694.630	1,13%	120.051.750	23,87%
Tổ chức	98.522.930	19,59%	20.490.120	4,07%	119.013.050	23,67%

- c) Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:
- d) Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có giao dịch.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Công tác nguồn hàng

Chịu tác động mạnh của việc giá CP giảm liên tục trong khi premium lại tăng khá mạnh so với cùng kỳ, năm 2014 là một năm đầy khó khăn, thách thức trong công tác điều hành về nguồn hàng của Tổng công ty, một mặt Tổng công ty phải đảm bảo nguồn hàng ổn định cho toàn hệ thống, tạo được nguồn hàng có mức giá cạnh tranh, mặt khác phải giảm thiểu rủi ro về chênh lệch giá hàng tồn kho trong khi hai mục tiêu này mâu thuẫn với nhau và rất khó để thực hiện đồng thời cả hai trong cùng một thời điểm. Để có nguồn hàng ổn định và mức giá cạnh tranh, Tổng công ty thường phải tăng tỷ trọng mua hàng định hạn, thời hạn hợp đồng kéo dài, duy trì mức tồn kho dự trữ để đáp ứng nhu cầu các đơn vị trong trường hợp nhu cầu thị trường có sự gia tăng ngoài kế hoạch, tuy nhiên việc này sẽ phát sinh thiệt hại về chênh lệch giá hàng tồn kho, đặc biệt năm 2014 lại là năm giá CP giảm liên tục với biên độ lớn và các dự báo dài hạn của các tạp chí phân tích thị trường đều không chính xác.

Về công tác đảm bảo ổn định nguồn hàng, đánh giá chung công tác này trong năm 2014 đã được thực hiện tương đối tốt, đáp ứng đầy đủ và kịp thời nguồn hàng kinh doanh cho các đơn vị trực thuộc. Tổng công ty vẫn duy trì tỷ lệ hàng mua định hạn (term)/ mua chuyển (spot), tỷ lệ nội địa/nhập khẩu phù hợp với từng thời kỳ để có được mức giá nhập cạnh tranh nhất. Vì vậy, mặc dù giá mua trên thị trường biến động mạnh kể từ tháng 04/2014 nhưng Tổng công ty đã hạn chế được tối đa tác động tiêu cực và vẫn duy trì được sản lượng xuất bán ổn định.

2. Công tác kinh doanh

a. Đối với gas rời

Trong điều kiện tình hình thị trường gas rời 2014 còn nhiều khó khăn, khi triển khai thực hiện chính sách kinh doanh 2014 Tổng công ty đề cao an toàn tài chính, hiệu quả bán hàng, tính bền vững trong phát triển thị trường. Qua một thời gian thanh lọc, cơ cấu lại khách hàng, hiện tại khối khách hàng gas rời của Tổng công ty có sản lượng ổn định, khả năng tài chính tốt. Do vậy, sau thời kỳ sản lượng xuất bán trực tiếp sụt giảm, năm 2014 kênh bán trực tiếp và bán qua hệ thống các công ty xăng dầu thành viên đã có sự tăng trưởng, mặc dù mức độ còn hạn chế. Đây cũng là tiền đề cho việc đặt mục tiêu tăng trưởng lớn hơn cho các năm tiếp theo đối với 2 kênh bán hàng này. Bên cạnh đó, Tổng công ty vẫn duy trì chủ trương xây dựng chính sách giá bán linh hoạt, mềm dẻo phù hợp với từng khu vực thị trường và từng đối tượng khách hàng; tạo mối quan hệ hợp tác với các hãng có uy tín để phối hợp trong việc triển khai bán hàng nhằm từng bước cải thiện giá bán cũng như giảm số ngày nợ, góp phần tăng hiệu quả chung.

Sản lượng gas rời của Tổng công ty trong năm 2014 đạt 42,47 ngàn tấn, đạt 115,9% so với kế hoạch và chiếm tỷ trọng 35% trên tổng sản lượng xuất bán toàn Tổng công ty, sau khi loại trừ xuất bán hãng khác thì sản lượng gas rời tăng 0,5% so với cùng kỳ.

b. Đối với gas bình

Sản lượng xuất bán gas bình năm 2014 đạt 77,63 ngàn tấn, tăng 6,6% so với cùng kỳ 2013 và đạt 100,3% kế hoạch, trong đó bình 12kg van ngang đạt 27,52 ngàn tấn, tăng 8,4% so với cùng kỳ và bằng 99,9% kế hoạch, chiếm tỷ trọng 23% trên tổng sản lượng xuất bán; bình 12kg van đứng đạt 16,75 ngàn tấn, giảm 3,8% so với cùng kỳ và bằng 89,3% so với kế hoạch, chiếm tỷ trọng 14% trên tổng sản lượng xuất bán; bình 48kg đạt 33,37 ngàn tấn, tăng 13,3% so với cùng kỳ và bằng 107,3% so với kế hoạch, chiếm tỷ trọng 28% trên tổng sản lượng xuất bán toàn Tổng công ty .

Trong năm 2014, kênh bán Tổng đại lý thành viên tiếp tục được Tổng công ty quan tâm đầu tư phát triển. Đặc biệt ngay từ ngày 07/03/2014, Tập đoàn xăng dầu Việt Nam đã tổ chức Hội nghị kinh doanh các sản phẩm, dịch vụ ngoài xăng dầu (kinh doanh sản phẩm, dịch vụ khác). Tại hội nghị, Tập đoàn đã tái khẳng định việc kinh doanh sản phẩm dịch vụ khác là chủ trương đúng đắn đã được triển khai nhất quán từ Tập đoàn tới các đơn vị trong những năm qua nhằm khai lợi thế về mạng lưới các cửa hàng xăng dầu. Tập đoàn cũng tổng kết quá trình tổ chức kinh doanh mặt hàng khác trong các năm 2012, 2013 đồng thời đặt ra các yêu cầu về sự phối hợp phát triển kinh doanh giữa các công ty chuyên doanh và các công ty xăng dầu. Trên cơ sở bám sát và thực hiện những chỉ đạo của Tập đoàn, Tổng công ty tiếp tục chủ động triển khai nhiều giải pháp phối hợp phát triển thị trường, tăng cường trao đổi thông tin, thắt chặt mối quan hệ với các đơn vị xăng dầu từ các cấp lãnh đạo đến các nhân viên nghiệp vụ bán hàng, phối hợp giải quyết kịp thời những vướng mắc nảy sinh trong quá trình hợp tác kinh doanh. Nhiều chính sách được triển khai phù hợp với đặc thù từng thị trường, hỗ trợ các công ty xăng dầu có thêm nguồn lực mở rộng thị phần, đảm bảo duy trì tốc độ tăng trưởng sản lượng của kênh bán này ở mức cao và ổn định trong các năm qua (từ 12% đến 16% trong ba năm gần đây). Tổng giá trị các chương trình hỗ trợ phát triển thị trường kênh bán Tổng đại lý thành viên là 17,9 tỷ, tăng 16% so với mức hỗ trợ năm 2013.

Đối với kênh bán trực tiếp qua hệ thống cửa hàng trực thuộc, Tổng công ty tập trung chỉ đạo về nhiều mặt đối với kênh bán này, cơ cấu sắp xếp một số đơn vị bán hàng, tiếp tục chỉ đạo vào điều chỉnh việc áp dụng cơ chế khoán tại kênh bán trực tiếp nhằm tạo động lực mạnh mẽ đến người lao động. Đến nay, sau một thời gian thực hiện, đã mang lại hiệu quả rõ rệt. Sản lượng bán qua kênh trực tiếp đã tăng trưởng trở lại, vai trò định hướng về giá bán đối với bình gas 12kg và thế mạnh về dịch vụ kỹ thuật của bình 48kg của kênh bán tại các thành phố lớn tiếp tục được phát huy. Ngoài các cơ chế mang tính đồng bộ, tại từng đơn vị bán hàng, các chính sách bán hàng linh hoạt cũng được các Công ty TNHH, các cửa hàng trực thuộc áp dụng cụ thể đến từng khách hàng để phát triển khách hàng mới.

Đối với kênh bán Đại lý, Tổng đại lý ngoài ngành, Tổng công ty đã chỉ đạo một số đơn vị thành viên chú trọng phát triển sản lượng bán ra song song với các kênh bán khác. Tại một số khu vực thành phố lớn, việc phát triển đại lý được chú trọng xây dựng phát triển bằng nhiều chính sách đồng bộ từ chọn lọc, xây dựng lại các Tổng đại lý phân phối, quy hoạch mạng lưới Đại lý bán lẻ, xây dựng các chính sách khuyến khích bán hàng đến từng đối tượng đại lý mang tính lâu dài ổn định, tháo gỡ các khó khăn trong khâu dịch vụ vận tải, áp dụng chính sách giá đặc thù tại từng thời điểm. Việc triển khai các chính sách

khuyến khích bán hàng đến các Tổng đại lý, đại lý tại một số khu vực thành phố lớn bước đầu đã đạt được kết quả nhất định, nâng cao hiệu quả của kênh bán.

Về công tác vô bình, trong năm 2014, Tổng công ty tiếp tục điều hành sát sao công tác quản trị vô bình. Lượng vô bình mua mới trong năm là 65.465 chiếc. Đơn hàng vô bình bổ sung được Tổng Công ty điều chỉnh sát với nhu cầu thực tế tại các đơn vị qua từng tháng. Tại các nhà máy trực thuộc, Tổng công ty đã quy định lượng bình gas thành phẩm tối thiểu trên sàn chiết nạp để đảm bảo đáp ứng tối đa nhu cầu hàng hóa thường xuyên của các đơn vị bán hàng. Ngoài ra, nhằm khai thác tốt hơn vòng quay vô bình, lượng vô tồn kho tại các nhà máy cũng được tiết giảm, lượng tồn kho được tính toán để đủ đảm bảo yêu cầu chiết nạp, yêu cầu sơn sửa, kiểm định. Tại thời điểm 31/12/2014, lượng vô khả dụng tồn kho tại các nhà máy là 26.755 chiếc. Như vậy, lượng vô bình khả dụng tồn tại các nhà máy đã tiếp tục được tiết giảm so với các thời điểm trước đó.

Về việc triển khai sản phẩm mới, Tổng công ty đã đưa ra thị trường TP. Hồ Chí Minh 15.000 bình 12kg van đứng $\Phi 21$ và đạt được kết quả khả quan, sản lượng bình quân tháng là 32 tấn, tăng trưởng 20% so với cùng kỳ và đạt vòng quay tốt hơn vòng quay bình 12kg van đứng của PGC Sài Gòn. Ngoài ra, Tổng công ty bổ sung 1.000 van cổ bình 12kg ren ngoài để PGC Cần Thơ phát triển khách hàng theo nhu cầu thị trường Cà Mau.

Đối với công tác thương hiệu, Tổng công ty đã triển khai thống nhất một số nội dung liên quan đến sản phẩm gas Petrolimex như tờ rơi, sổ theo dõi bảo hiểm, tem nhãn hàng hoá, clip quảng cáo - tài liệu, đưa các nội dung thiết yếu và cơ bản về ngành hàng, tăng cường công tác PR lên website theo các chủ trương nhận diện thống nhất của Tập đoàn.

3. Công tác quản lý và sử dụng vốn

Năm 2014 Tổng công ty vẫn tiếp tục tìm mọi giải pháp để thoái vốn tại Công ty cổ phần taxi Gas Petrolimex Sài Gòn. Tuy nhiên do điều kiện thị trường chưa thuận lợi, các doanh nghiệp cùng ngành Taxi đang gặp nhiều khó khăn nên Tổng công ty chưa thoái vốn được, cần phải tiếp tục triển khai năm 2015.

Kết thúc năm tài chính 2014, tổng tài sản của Tổng công ty đạt: 2.041 tỷ đồng; trong đó: Tài sản lưu động: 1.349 tỷ đồng, chiếm: 66,13% tổng tài sản; Tài sản cố định và đầu tư dài hạn: 691 tỷ đồng, chiếm 33,87% tổng tài sản.

Trước những diễn biến khó khăn chung của nền kinh tế đẩy chi phí vốn của các doanh nghiệp tăng mạnh, Tổng công ty luôn trú trọng trong công tác quản lý, sử dụng vốn trên nguyên tắc bảo toàn và phát triển vốn. Tổng công ty đã sử dụng linh hoạt các công cụ tài chính, uyển chuyển trong sử dụng vốn vay và tận dụng tối đa lợi thế của Tổng công ty về cơ cấu tài sản và nguồn vốn, về việc luân chuyển dòng tiền để gia tăng lợi nhuận, đồng thời uyển chuyển trong việc thay đổi cơ cấu nguồn hàng nội và hàng ngoại để giảm chi phí vốn trong sự cách biệt lãi suất giữa đồng tiền nội và đồng tiền ngoại..., đảm bảo cơ sở hàng dự trữ hợp lý để giải phóng vốn phục vụ sản xuất kinh doanh.

Công tác quản lý công nợ phải thu khách hàng, Tổng công ty đã dùng các biện pháp linh hoạt và mạnh cần thiết để thu hồi vốn: chỉ đạo và giám sát các đơn vị thực hiện nghiêm chỉnh quy chế quản lý công nợ của Tổng công ty; rà soát và đàm phán với các khách hàng để rút ngắn thời gian nợ theo hợp đồng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chế độ thi đua khen thưởng đối với công tác thu hồi công nợ; tăng cường công tác

phối hợp với các cơ quan chức năng, tư vấn luật để tìm các giải pháp thu hồi công nợ; gắn trách nhiệm cá nhân các cấp trong quá trình bán hàng, thu hồi công nợ.

4. Công tác đầu tư, quản lý kỹ thuật

Trong năm 2014 công tác đầu tư xây dựng trong năm thực hiện theo đúng Quy chế ĐTXD của Tổng công ty và kế hoạch đã được HĐQT Tổng công ty phê duyệt, tiếp tục tập trung đẩy mạnh công tác đầu tư xây dựng cơ bản, tập trung vào nâng cấp hiện đại hóa, tăng cường công nghệ đóng nạp, sơn sửa, bảo dưỡng, kiểm định vỏ bình nhằm tăng công suất, chất lượng sản phẩm và hình ảnh tại các nhà máy với tổng giá trị đầu tư thực hiện 121 tỷ đồng tương đương 61% kế hoạch năm, cụ thể tập trung hoàn thiện các dự án trọng điểm sau:

- Hoàn thiện và đưa vào sử dụng Kho Gas Thọ Quang từ 01/07/2014.
- Hoàn thiện và đưa vào sử dụng dây chuyền sơn tĩnh điện tại Nhà máy LPG Đà Nẵng từ 01/04/2014.
- Hoàn thiện và đi vào sử dụng văn phòng làm việc PGC Hà Nội (775 Giải phóng – Hà Nội) đầu tháng 09/2014.
- Hoàn thiện và nâng cấp hệ thống đóng nạp bình điện tử bán tự động tại các nhà máy: LPG Sài Gòn, Cần Thơ, Hà Nội; Trạm nạp: Ninh Bình, Nghệ An, Lâm Đồng, Quảng Ninh, Khánh Hòa.
- Đầu tư nâng cấp máy bơm LPG tại các Trạm nạp: Phú Thọ, Quảng Ninh, Ninh Bình.
- Đầu tư trang bị bổ sung máy nén khí, máy tháo lắp van cho các Nhà máy: LPG Cần Thơ, Hải Phòng, Đà Nẵng.
- Hoàn thiện và đưa vào sử dụng Thiết bị đo khối lượng LPG nhập tàu tại cầu cảng B Đình Vũ, góp phần hỗ trợ nhà máy LPG Hải Phòng trong công tác quản lý hàng hoá.

Các nhà máy và chi nhánh không những được nâng cấp, trang bị công nghệ hiện đại hơn, năng suất sản xuất cao hơn, chất lượng sản phẩm tốt hơn mà còn nâng cao được vị thế hình ảnh của doanh nghiệp qua sản phẩm và cơ sở vật kỹ thuật khang trang, hiện đại. Công tác quản lý kỹ thuật, bảo dưỡng, sửa chữa máy móc... cũng được thực hiện thường xuyên, đảm bảo hiệu quả cao, ổn định, phục vụ tốt cho sản xuất kinh doanh.

5. Công tác Tổ chức – Lao động – Tiền lương

Trong năm 2014, Tổng công ty đã tiếp tục triển khai thực hiện việc phân tích, đánh giá hiệu quả hoạt động kinh doanh của các Chi nhánh/Cửa hàng gas để có các giải pháp phù hợp với từng đơn vị về cơ chế hoạt động kinh doanh, công tác tổ chức/cán bộ phù hợp nhằm tạo điều kiện để các đơn vị phát triển kinh doanh. Năm 2014, toàn Tổng công ty đã phát triển thêm 04 Cửa hàng gas tại các vùng thị trường có tiềm năng; khối các chi nhánh/cửa hàng gas hoạt động kinh doanh có hiệu quả hơn năm 2013.

Căn cứ theo tiêu chuẩn về lao động định biên tại “ Quy định về quản lý lao động” của Tổng công ty ban hành tiếp tục sắp xếp bố trí sử dụng lại lao động tại Văn phòng Tổng công ty/Công ty thành viên/Nhà máy/Chi nhánh/Cửa hàng gas theo quy mô, nhiệm vụ SXKD, tinh giảm bộ máy quản lý, ưu tiên lao động trực tiếp SXKD nhằm sử dụng lao động một cách hiệu quả nhất để nâng cao năng suất lao động. Thực hiện đào tạo lại lao động tại các Nhà máy LPG nhằm nâng cao chất lượng, nhận thức và trình độ chuyên môn của người lao động, đáp ứng được yêu cầu đòi hỏi công nghệ, máy móc thiết bị sản xuất kinh doanh. Tổ chức đào tạo

chuyên môn nghiệp vụ kinh doanh gas Petrolimex xấp xỉ 400 người lao động làm công tác bán hàng của các đơn vị thành viên Tập đoàn xăng dầu Việt Nam.

Xây dựng hệ thống chỉ tiêu và phương pháp tính năng suất lao động phù hợp với từng lĩnh vực hoạt động SXKD của Tổng công ty; tiếp tục sửa đổi, hoàn các Quy chế quản lý nội bộ như: Quy chế tiền lương áp dụng thống nhất trong toàn hệ thống Gas Petrolimex từ khâu giao kế hoạch, quyết toán nguồn và hình thức chi trả lương cho người lao động, đảm bảo gắn chặt tiền lương với việc thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD để tiền lương được trả theo năng suất lao động của tập thể, cá nhân người lao động và thực sự trở thành đòn bẩy kinh tế tạo động lực thúc đẩy SXKD phát triển.

Trên cơ sở kế hoạch quỹ tiền lương kế hoạch, Hội đồng quản trị thực hiện giao khoán tiền lương đến Công ty mẹ và các Công ty thành viên theo đơn giá tiền lương (ĐGTL) theo khối Văn phòng/Chi nhánh/Cửa hàng gas, tiền lương gắn với các chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD năm 2014 và khuyến khích các đơn vị hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch; đồng thời tiến hành giao khoán ĐGTL lương sâu, triệt để tới các đơn vị trực thuộc, bộ phận, tổ, đội và cá nhân người lao động theo các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch và hiệu quả công tác nhằm thực hiện phân phối tiền lương theo kết quả công việc.

6. Công tác công nghệ thông tin

Năm 2014 công tác CNTT tiếp tục được đầu tư, đẩy mạnh triển khai khai thác các ứng dụng quản lý tập trung thống nhất trên toàn Tổng công ty, cụ thể:

Tiếp tục triển khai và hoàn thiện phần mềm lĩnh vực kinh doanh, kế toán FTS: Thực hiện khóa số dữ liệu, triển khai phân hệ vận tải, xây dựng, kiểm tra và hoàn thiện hệ thống báo cáo quản trị,

Đưa vào ứng dụng và triển khai phần mềm quản trị công việc, hoàn thiện công tác quản lý, điều hành qua hệ thống văn bản, tiếp tục triển khai việc xây dựng kế hoạch và theo dõi thực hiện, cập nhật hệ thống văn bản pháp quy... .

Đẩy mạnh quảng bá thông tin qua trang web, triển khai hỗ trợ phần mềm quản lý khách hàng bán lẻ Gas đối với các công ty xăng dầu, triển khai ứng dụng phần mềm vào quản lý công tác chăm công tại văn phòng Tổng công ty...

Việc nâng cấp chuẩn hóa hạ tầng, triển khai các ứng dụng quản trị tập trung cho phép quản lý thống nhất, xuyên suốt từ trên xuống dưới đã từng bước góp phần nâng cao được hiệu quả công tác quản lý, đảm bảo sự nhanh chóng, chính xác, minh bạch của thông tin, hỗ trợ cho các cấp lãnh đạo, quản lý ra quyết định nhanh và chính xác hơn đồng thời cũng cho phép quản lý, tác nghiệp ở mọi lúc, mọi nơi...

IV. **Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty**

Hội đồng quản trị Tổng công ty Gas Petrolimex – CTCP năm 2014 bao gồm các ông, bà có tên dưới đây:

- | | | | | |
|----|-----|--------------------|---|---------------|
| 1. | Ông | Trịnh Quang Vinh | - | Chủ tịch HĐQT |
| 2. | Ông | Trần Văn Thanh | - | Ủy viên HĐQT |
| 3. | Ông | Nguyễn Quang Dũng | - | Ủy viên HĐQT |
| 4. | Ông | Nguyễn Văn Lăng | - | Ủy viên HĐQT |
| 5. | Bà | Nguyễn Thanh Huyền | - | Ủy viên HĐQT |

Căn cứ nhiệm vụ và quyền hạn tại Điều lệ Tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Gas Petrolimex-CTCP, trong năm hoạt động 2014 HĐQT đã thực hiện được 02 phiên họp tập trung và 02 phiên họp qua trao đổi trực tuyến với sự tham gia của Ban kiểm soát Tổng công ty. Tại mỗi phiên họp, trên cơ sở báo cáo về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh và các giải pháp kinh doanh của từng giai đoạn trong năm kế hoạch do Tổng giám đốc Tổng công ty trình bày, HĐQT đã đi sâu phân tích tình hình kinh doanh cùng các giải pháp đề xuất cụ thể để có các chỉ đạo với ban điều hành thông qua hình thức chỉ đạo trực tiếp tại mỗi cuộc họp và/hoặc Nghị quyết sau mỗi cuộc họp. Các hoạt động cụ thể trong năm như sau:

- Công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh:

Sau khi đánh giá kỹ các nhân tố kinh tế, xã hội ảnh hưởng tới công tác tổ chức kinh doanh và những nỗ lực, phấn đấu cũng như kết quả đạt được trong năm 2013; kết hợp với những nhận định, đánh giá các nhân tố thuận lợi, khó khăn có tác động đến công tác kinh doanh của Tổng công ty trong năm 2014, trên cơ sở Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2014 đã được Đại hội Đồng cổ đông năm 2014 thông qua, Hội đồng quản trị đã thực hiện giao kế hoạch sản xuất kinh doanh cho Công ty mẹ và các công ty TNHH Gas Petrolimex trực thuộc để triển khai thực hiện. Với quyết tâm phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch đã được giao, ngay sau khi thực hiện giao kế hoạch chi tiết cho các đơn vị, HĐQT liên tục giám sát quá trình triển khai thực hiện kế hoạch của Tổng công ty. Tại từng phiên họp của HĐQT, trên cơ sở báo cáo của Tổng giám đốc, HĐQT đã phân tích, đánh giá và đưa ra những nhận định, chỉ đạo kịp thời nhằm đảm bảo hoạt động Sản xuất kinh doanh bám sát với tình hình thực tế của Tổng công ty và sự biến động của môi trường kinh doanh từ đó có những giải pháp, những chỉ đạo phù hợp trong các giai đoạn tiếp theo. Nhờ đó, kết quả hoạt động kinh doanh của Tổng công ty trong năm qua đạt được rất khả quan. Tổng doanh thu hợp nhất 2014 đạt: 3.018 tỷ đồng, đạt 109 % kế hoạch năm; Lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt: 110,258 tỷ đồng, bằng 110% kế hoạch giao; cổ tức bằng tiền 2014 đã tạm ứng: 12%/vốn điều lệ.

- Công tác tổ chức và đổi mới mô hình hoạt động

Tiếp tục thực hiện định hướng mang tính chiến lược của Tổng công ty về việc tái cấu trúc, sắp xếp lại mô hình tổ chức theo hướng ưu tiên các nguồn lực để phát triển thị trường, tổ chức quản lý kinh doanh theo hướng thống nhất về mô hình, thuận lợi trong việc tổ chức phát triển thị trường, giảm thiểu cạnh tranh nội bộ,... HĐQT đã chỉ đạo Tổng công ty tiếp tục rà soát, đánh giá lại mô hình hoạt động, sắp xếp lại mạng lưới bán hàng để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh. Cụ thể:

- Tiếp tục thực hiện tại Tổng Công ty và chỉ đạo các Công ty thành viên rà soát trình độ chuyên môn nghiệp vụ người lao động, bố trí, sắp xếp lại lực lượng lao động hiện có, phù hợp với tiêu chuẩn chức danh và tiêu chuẩn định biên theo nguyên tắc tinh giản bộ máy quản lý, ưu tiên tối đa cho lao động bán hàng, từng bước thay đổi hợp lý cơ cấu, chất lượng lao động.
- Thực hiện quy trình, thủ tục bổ nhiệm chức danh Trưởng phòng Kế toán tài chính thành Kế toán trưởng của các PGC thành viên; chức danh Trưởng Chi nhánh thành chức danh Giám đốc Chi nhánh trong toàn hệ thống gas Petrolimex.
- Thực hiện chủ trương quản lý chặt chẽ lao động; tại thời điểm 31/12/2014 số lao động có mặt toàn Tổng công ty là 918 lao động, thấp hơn kế hoạch 38 lao động.
- Thực hiện bàn giao lại công tác tổ chức kinh doanh tại một số địa bàn cho các công ty xăng dầu quản lý sau khi đã được củng cố, gia tăng thị phần để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh, khai thác tốt hơn nữa cơ sở vật chất của Petrolimex;
- Đẩy mạnh công tác phối hợp, hỗ trợ các công ty xăng dầu thành viên của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam để mở rộng mạng lưới kinh doanh, gia tăng thị phần của Tổng công ty; đồng thời khai thác ngày một tốt hơn hệ thống mạng lưới phân phối riêng có của hệ thống Xăng dầu, tạo sự phát triển ổn định và bền vững;
- Tăng cường công tác quản lý hoạt động của các công ty con, các chi nhánh trực thuộc nhằm gia tăng sản lượng xuất bán, gia tăng thị phần và nâng cao hiệu quả kinh doanh;
 - Đối với công tác đầu tư cơ sở vật chất ngành hàng:

HDQT đã thường xuyên giám sát tiến độ triển khai các dự án đầu tư trọng điểm đã được phê duyệt để đảm bảo có thể đưa vào khai thác và phát huy hiệu quả. Các dự án chính:

- Dự án kho LPG Thọ Quang-Đà Nẵng: công trình đã được đưa vào vận hành từ 01/07/2014.
- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất kỹ thuật phục vụ sản xuất kinh doanh trên toàn tổng công ty nhằm nâng cao năng lực sản xuất tại các nhà máy, nâng cao chất lượng vỏ bình; đầu tư nâng cao năng lực vận tải,... đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của thị trường, khách hàng, góp phần nâng cao hình ảnh, thương hiệu của Tổng công ty, gia tăng sản lượng, thị phần.
- Hoàn thành việc cải tạo nhà văn phòng làm việc cho Công ty TNHH Gas Petrolimex Hà Nội tại 775 Giải Phóng, Hoàng Mai, Hà Nội.
- Hoàn thành công tác đầu tư trạm nạp gas Bình Định.
- Công tác hoàn thiện các quy chế quản lý:
 - HDQT đã chỉ đạo xây dựng Quy chế tiền lương, thù lao, tiền thưởng của cán bộ quản lý Tổng công ty phù hợp với thay đổi về chính sách tiền lương của Nhà nước, chỉ đạo định hướng của Tập đoàn xăng dầu Việt Nam. Đồng thời thực hiện sửa đổi Quy chế tiền lương của người lao động Tổng công ty và các công ty thành viên.

- Xây dựng Quy chế đánh giá hiệu quả hoạt động, xếp loại Tổng công ty và các công ty TNHH Gas Petrolimex thành viên.
- Thực hiện công tác tiền lương năm 2014, HĐQT đã thực hiện giao kế hoạch tiền lương, đơn giá tiền lương gắn với các chỉ tiêu nhiệm vụ Sản xuất kinh doanh theo hướng tách thành các khối văn phòng Tổng Công ty/Công ty, Chi nhánh/Cửa hàng và Nhà máy; chỉ đạo các công ty thành viên triển khai giao khoán sâu, triệt để tới các đơn vị cơ sở và người lao động trực tiếp Sản xuất kinh doanh.
- Chỉ đạo các công ty TNHH thành viên triển khai xây dựng, giao khoán tiền lương sâu, triệt để cho từng Phòng/ban thuộc khối văn phòng; từng Chi nhánh, cửa hàng và các bộ phận, tổ đội trực thuộc khối Chi nhánh/Cửa hàng trên nguyên tắc thống nhất về chỉ tiêu giao đơn giá tiền lương, các đơn vị có điều kiện như nhau thì đơn giá tiền lương bằng nhau và có tính các yếu tố đặc thù về lợi thế thương mại, lịch sử...
- Đánh giá hoạt động quản lý, giám sát năm 2014:
 - Trong năm 2014, HĐQT Tổng công ty đã thực hiện tốt vai trò chỉ đạo, quản lý và giám sát toàn diện các hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và việc chấp hành các chế độ chính sách của Đảng và Nhà Nước. Tại các phiên họp của HĐQT, trên cơ sở báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh do Ban điều hành trình bày, HĐQT đã kịp thời ban hành các Nghị quyết, Quyết định và các quy định phù hợp với điều kiện vận hành của Tổng công ty trong từng giai đoạn. Thông qua các Nghị quyết, Quyết định HĐQT đã nêu ra các định hướng, giải pháp đúng đắn và kịp thời để chỉ đạo hoạt động của Tổng công ty đảm bảo hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đã được Đại hội Đồng Cổ đông thông qua và giao nhiệm vụ.
 - Thường xuyên rà soát việc thực hiện Điều lệ và tổ chức hoạt động của Tổng công ty cũng như các Quy chế quản lý của Tổng công ty đảm bảo sự phù hợp với tình hình phát triển của Tổng công ty. Thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các Quy chế đã ban hành; thường xuyên xem xét các kiến nghị của Tổng giám đốc để có những điều chỉnh, bổ xung, sửa đổi cho phù hợp.
 - Tiếp theo những chủ trương đã thực hiện trong năm 2013, trên cơ sở thực tiễn yêu cầu của thị trường từng khu vực, HĐQT đã chỉ đạo thực hiện bàn giao công tác kinh doanh gas tại một số khu vực sang cho các công ty xăng dầu tại địa bàn nhằm sử dụng hiệu quả hơn nguồn lực và lợi thế của hệ thống phân phối trong ngành; sắp xếp lại công tác quản lý các chi nhánh cho phù hợp với yêu cầu phát triển của thị trường, giảm thiểu việc cạnh tranh nội bộ trong Tổng công ty, nâng cao hiệu quả kinh doanh và khả năng cạnh tranh trên thị trường.
 - HĐQT đã luôn bám sát tình hình triển khai các dự án đầu tư lớn, kịp thời ban hành các Nghị quyết điều chỉnh, thay đổi nhằm tạo điều kiện đẩy nhanh công tác triển khai các dự án đầu tư. Các dự án đã triển khai trong năm: hoàn thành dự án kho LPG Thọ Quang; di chuyển và mở rộng kho LPG Đình Vũ; dự án trạm nạp Hà Tĩnh (tại Hà Tĩnh thay thế cho trạm nạp Nghệ An bị buộc phải di chuyển) , dự án trạm nạp Bình Định...

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

STT	Họ tên	Chức vụ	Số CP sở hữu	Ghi chú
1	Trịnh Quang Vinh	Chủ tịch	0 CP	Không điều hành
2	Trần Văn Thanh	UV	853 CP	Điều hành
3	Nguyễn Quang Dũng	UV	0 CP	Không điều hành
4	Nguyễn Văn Lăng	UV	0 CP	Không điều hành
5	Nguyễn Thanh Huyền	UV	0 CP	TV độc lập

b) Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: HĐQT không có các tiểu ban.

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị: Trong kỳ HĐQT Tổng công ty đã tổ chức được 04 phiên họp.

- Các nghị quyết của Hội đồng quản trị trong năm:

STT	Số nghị quyết	Ngày	Nội dung
1	001/PGC-NQ-HĐQT	07/01/2014	V/v Đồng ý chủ trương giao PGC HP thực hiện DA Trạm chiết nạp LPG Hà Tĩnh
2	002/PGC-NQ-HĐQT	20/01/2014	V/v Đồng ý chủ trương hỗ trợ tiền chi tết Quý tỷ
3	005/PGC-NQ-HĐQT	17/02/2014	V/v Thanh toán cổ tức còn lại năm 2012 và ứng cổ tức đợt 1 năm 2013
4	006/PGC-NQ-HĐQT	04/03/2013	V/v Tạm giao kế hoạch SXKD 2014
5	014/PGC-NQ-HĐQT	21/03/2013	V/v Đầu tư xe ô tô cho Văn phòng
6	018/PGC-NQ-HĐQT	17/04/2013	V/v Đồng ý PA sử dụng đất tại Trạm LPG Thượng Lý như nội dung Tờ Trình số 0268/PGC-TTr ngày 27/03/2014
7	020/PGC-NQ-HĐQT	14/07/2014	Đồng ý đầu tư xe ô tô tải cho PGC Hải Phòng như Tờ trình số 0627/PGC-TTr
8	021/PGC-NQ-HĐQT	17/07/2014	Đồng ý phê duyệt lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2014
9	023/PGC-NQ-HĐQT	29/07/2014	Đồng ý phân phối quỹ phúc lợi và khen thưởng 2013
10	025/PGC-NQ-HĐQT	11/08/2014	Về việc Đồng ý Bổ sung kế hoạch ĐTXD năm 2014
11	026/PGC-NQ-HĐQT	15/09/2014	Phê duyệt Dự án "Di dời Trạm Thượng Lý và mở rộng nhà máy LPG Hải Phòng"
12	028/PGC-NQ-HĐQT	16/09/2014	Chuyển trụ sở Công ty TNHH Gas Petrolimex Hà Nội
13	031/PGC-NQ-HĐQT	15/10/2014	Phê duyệt thiết kế, tổng dự toán công trình xây dựng: "Trạm chiết nạp khí dầu mỏ hóa lỏng Hà Tĩnh"
14	039/PGC-NQ-HĐQT	21/10/2014	Mua quyền sử dụng đất để làm mặt bằng kinh doanh cho PGC Đà Nẵng
15	041/PGC-NQ-HĐQT	20/11/2014	Sửa đổi quy chế tiền lương
16	043/PGC-NQ-HĐQT	17/12/2014	Tạm ứng cổ tức đợt 1 năm 2014
17	045/PGC-NQ-HĐQT	24/12/2014	Cử người đại diện quản lý phần vốn của Tổng Công ty Gas Petrolimex - CTCP tại Công ty TNHH cơ khí Gas P.M.G

2. Ban Kiểm soát

a) Thành viên Ban kiểm soát:

STT	Họ tên	Chức vụ	Số CP sở hữu
1	Kiều Văn Chiến	Trưởng Ban Kiểm soát Chuyên trách	0 CP
2	Lê Thị Hải	Thành viên Ban Kiểm soát Chuyên trách	17 CP
3	Doãn Duy Đạo	Thành viên Ban Kiểm soát Kiêm nhiệm	2,561 CP

b) Hoạt động của Ban kiểm soát:

Ban Kiểm soát Tổng công ty đã thực hiện Kiểm soát Tổng công ty theo đúng Luật Doanh nghiệp, đúng Điều lệ Tổng công ty qui định.

- Ban Kiểm soát tuân thủ quy định tiến hành các cuộc họp thường kỳ hàng quý, ngoài ra còn thường xuyên gặp gỡ, trao đổi để thực hiện công việc trong công tác kiểm soát.

- Ban Kiểm soát đã bám sát các nội dung được thông qua tại Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2014. Giám sát tính thực thi nội dung những quyết nghị của Hội đồng Quản trị (HĐQT) sau mỗi phiên họp;

- Tham dự 100% các cuộc họp định kỳ của HĐQT và đưa ra các ý kiến góp ý trong phạm vi trách nhiệm và quyền hạn;

- Tham dự các phiên họp giao ban, họp theo chuyên đề của Ban Điều hành để tham gia ý kiến đối với việc chỉ đạo hoạt động SXKD.

- Xem xét các báo cáo tổng kết tài chính, kinh doanh hàng tháng, quý do Ban Điều hành chuẩn bị để kịp thời cập nhật thông tin cho công tác kiểm soát;

- Xem xét và có ý kiến về những vấn đề được đưa ra trong báo cáo của Kiểm toán độc lập, Báo cáo gửi các cơ quan chức năng;

- Thực hiện kiểm tra định kỳ và kiểm tra chuyên đề, đã đánh giá toàn diện tình hình thực hiện KH SXKD năm 2014 và việc triển khai một số chính sách lớn trong công tác kinh doanh như: Công tác hỗ trợ bán hàng, thực hiện cơ chế khoán toàn diện đối với các cửa hàng, chi nhánh, quản lý vô bình, quản lý nguồn hàng, quản lý công nợ... Sau kiểm tra đã có kiến nghị kịp thời với HĐQT và Ban Điều hành đối với những vấn đề còn tồn tại, những vấn đề cần điều chỉnh, bổ sung.

3. Các giao dịch, thù lao, các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban tổng giám đốc, ban kiểm soát.

a) Lương, thù lao:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Tiền lương (1.000 đ)	Thù lao (1.000 đ)	Ghi chú
1	Trịnh Quang Vinh	CT HĐQT	720,000		
2	Trần Văn Thanh	UV HĐQT Tổng giám đốc	594,000		
3	Nguyễn Văn Lãng	UV HĐQT		108,000	
4	Nguyễn Quang Dũng	UV HĐQT		108,000	
5	Nguyễn Thanh Huyền	UV HĐQT		108,000	
6	Kiều Văn Chiến	Trưởng BKS	540,000		
7	Doãn Duy Đạo	UV BKS		75,600	
8	Lê Thị Hải	UV BKS	378,000		
9	Phạm Thanh Sơn	Phó TGD		540,000	
10	Vũ Hồng Khánh	Phó TGD		540,000	
11	Nguyễn Khắc Trí	Phó TGD		540,000	

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có giao dịch.

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

”Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2014 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

(trích dẫn từ báo cáo tài chính hợp nhất năm 2014 đã kiểm toán)

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

(Đính kèm sau)

TỔNG CÔNG TY GAS PETROLIMEX-CTCP



CHỦ TỊCH HĐQT
Trình Quang Vinh